

交流拠点都市～観光立市～

広報

みね



2010年  
(平成22年)

4/1

No.49



## 目次【表紙】美祿市秋吉台高原マラソン

- |    |   |    |                            |
|----|---|----|----------------------------|
| 2  | 市長施政方針  | 15 | 4月1日からブルーライン交通の時刻表が変わります。  |
| 6  | 行政改革のための機構改革により<br>4月1日から市役所の組織を一部変更します。                  | 16 | 「美祿市男女共同参画しあわせプラン」を策定しました。 |
| 8  | 市職員の給与・定員管理等の状況【概要版】                                      |    | まちかどホットライン                 |
| 11 | 平成22年度市税・料納付カレンダー<br>地域発信チャレンジ推進事業取組団体募集                  | 18 | お知らせひろば                    |
| 12 | 美祿市軽自動車の減免制度についてのお知らせ                                     | 19 | 表紙の説明                      |
| 13 | 俳句と短歌   | 20 | 4月の情報                      |
| 14 | 平成21年の農作業標準賃金が決まりました<br>美祿市立病院が(財)日本医療機能評価機構による認定を更新しました。 | 22 | 図書館だより<br>総合観光部より          |

# 市長施政方針

2月26日に開会した平成22年第1回美祢市議会定例会の冒頭に村田弘司市長が平成22年度施政方針を発表しましたので、その全文を紹介します。



美祢市長  
村田 弘司

た。

「第一次美祢市総合計画」策定にあたり、総合計画審議会並びに美祢・美東・秋芳の各地域審議会の皆様におかれましては、度重なる慎重なご審議、また貴重なご意見を多数いただき、誠にありがとうございました。この場を借りて、お礼申し上げます。

今後は、策定いたしました本総合計画を基軸といたしまして、基本理念であります「市民が夢・希望・誇りをもって暮らす交流拠点都市 美祢市」の創造に向け、粉骨砕身、絶え間ない努力をしまいる所存であります。

さて、新生美祢市3年目となる平成22年度の予算は、「交流拠点都市創造、礎予算」と称し、本市のキャッチフレーズであり、私が随所でPRさせていただいております「交流拠点都市」創造の第一歩となる、様々な施策を展開してまいりたいと考えております。

それでは、新年度におきます主要施策について、第一次美祢市基本計

画の5つの基本目標に従い、ご説明を申し上げます。

## 一・安全・安心の確保

医療・福祉の充実、都市基盤の整備

まずはじめに、市民生活の基本となる「安全・安心の確保」についてであります。

私が最も重要視して取り組んでいる政策のひとつでございます。美祢医療圏の構築を目指した医療体制の充実、また子育て環境の充実、さらには公共交通の確保などに取り組んでまいります。

まず、主要施策として、現在、市内にある2つの市立病院において、質の高い医療を、持続安定的に提供してゆくために、美祢市病院事業あり方検討委員会からの答申をもとに、両病院の機能分化を推進しておりますが、新年度には、美祢医療圏構築に向けて、両市立病院を結ぶ「病院間シャトルバス運行事業」を開始いたします。

また、医療関係者や有識者からのご意見を賜りながら、長期的な地域医療連携の推進を図るため、地域医療連携推進協議会を設置し、美祢医療圏の構築を盤石なものいたします。

一方、高齢化率の高い本市が抱える課題のひとつとして公共交通の確

議案の提案に先立ち、今後の市政運営に臨む私の所信の一端を申し述べ、市議会並びに市民の皆様の、より一層のご理解とご協力をお願い申し上げます。

本市の市長として、舵取り役を命ぜられまして3年目を迎えようとしております。私は、市長就任以来、本市の輝かしい将来像を実現するため、市政運営に対し真摯に取り組んでまいりました。

合併直後でありました平成20年度は、新たな自治体であります美祢市の盤石な土台づくりに努め、平成21年度には、その土台を基に「第一次美祢市総合計画」を策定いたしましたし



保がございますが、平成21年度は私の主要施策の一つであります「ミニバス運行事業」を社会実験として美祢地域で開始いたしました。

新年度のミニバス運行事業につきましては、美東北部地域での展開を計画しているところであり、これら社会実験を積み重ねつつ、徐々にではあります、市内全域への事業拡大を考えております。

また、昨年7月に山口県を襲った中国・九州北部豪雨災害により、市民の大切な多くの財産が被害を受け、また、残念ながら一方の尊い生命を失うという事態が発生しました。謹んでお悔やみを申し上げます。

この度の豪雨災害に対しては、現在も関係部署において、懸命に災害



復旧業務に励んでおります。

近年まれにみる激甚災害のため、市民の皆様にご迷惑をおかけしておりますが、早期復旧に努めるとともに、自主防災組織の強化・育成に努め、地域防災力の向上を図ってまいりる所存であります。

この他にも、「美祢発地球元気化事業」と命名した事業の一環として、家庭用LED照明転換促進事業といった、本市独自の地球温暖化防止対策事業を展開いたします。

## 二. 観光交流の促進

観光・交流の活性化、  
広域連携の強化

続きまして、2番目の基本方針として「観光交流の促進」を掲げております。

私は、「交流拠点都市」というキャッチフレーズとともに、世界有数の恵まれた観光資源を有する本市を「観光立市」と位置付けております。

これら観光資源の連携、強化による観光拠点の底上げ、周辺観光地との連携による交流の拡大、そして観光産業の整備を図り、開洞百周年事業で市勢振興に向け拍車のかかった観光事業に、より一層のこ入れを行い、観光立市としての位置付けを確たるものとする所存であります。

新年度には、先に申し上げます

地球からの贈り物であります、秋吉台等の観光資源や、セメント石灰石の地下資源、また、化石資源に対するお返しとして実施します本市独自の地球温暖化防止対策事業であります、「美祢発地球元気化事業」の一環として、繰越事業であります、秋芳洞内照明改修事業と併せまして、秋芳洞入口周辺への太陽光発電灯を設置いたします。これに加え、観光客の方々へ本市をPRし、さらには、地域特産品の開発をすることを目的とした、「地産地消アンテナショップ」の設置事業も実施いたします。

さらには、本市を訪れてくださるすべての方々へのおもてなしや、凜とした市の姿を表現するため、サインシステム整備事業を本格的に実施いたします。





現在、市内にある約800箇所の案内看板等を見直し、子供からお年寄りの方々まで、1つのテーマで統一した、よりわかりやすい案内看板を設置いたします。

その結果、お客様に楽しんでいただながら導線をつくり出し、市内各地域の滞留時間の延長をもたらすことによりまして、市内消費効果の拡大を含めます、近年の観光ニーズに対応した多面的な可能性が拡大するものと考えております。

新年度は、これらの観光主要事業を中心に、新たに総合観光振興計画を策定いたしましたして、より一層の賑わいの創出を図ってまいりますので、今後の観光事業の展開を期待していただきたいと思います。

### 三. 産業の振興

地域産業の活性化、新産業の創出

3番目の基本方針であります「産業の振興」でございますが、世界的に景気回復の兆しの見えない混沌とした社会情勢が続いている中、雇用を生み、地域経済活性化に導くことは容易ではないものと認識しております。

しかしながら、新年度には産業振興条例制定を目的とした産業振興推進協議会を設置し、産・学・官協働



筒水煮工場本格稼働

による地域産業振興対策に取り組み、低迷する社会情勢に果敢に挑戦することといたします。

具体的には、農林業施策として、農業生産振興に向けた事業の推進、林業基盤の整備、担い手の育成及び支援を行ってまいります。また、地域の宝である人材の育成事業の強化、市内の雇用拡大に努め、本市の特色を活かした観光施策と連携した地域産業の育成にも取り組みたいと考えております。

そのような考え方のもと、本市独自で制度化し、新年度より本格導入いたしますのが「地域発信チャレンジ

「ジ推進事業」でございます。

本事業は、効果的かつ独創的な美祇市の発信と認められる事業を企画・運営する団体に対する補助を行う制度であり、市産業活性化に向け各種団体の皆様方からの柔軟な発想を期待するものであります。

また、景気対策事業として地域の消費拡大を図るため、本市独自の取り組みの「地域経済振興事業」として、商工会が事業主体となります商品券発行事業を行うこととしております。

### 四. ひとの育成

教育環境の充実、歴史・文化の継承、人材の育成

続きまして、4番目の「ひとの育成」についてであります。

少子化、高齢化、人口減少が進むなかで、地域を支える担い手が不足しております。

このような中、教育施設の耐震化事業などの次世代を育む教育環境の充実や、地域活動を支える担い手の育成は、本市にとりまして喫緊の課題であるといっても過言ではなく、これらの対策につきましても、積極的に取り組んでまいりたいと考えております。

また、人権啓発手法のさらなる創意工夫をし、このたび策定いたしま



ファミリーサポートセンターみね開所

した「美祢市男女共同参画しあわせプラン」に基づく男女共同参画社会の実現を目指した施策にも取り組んでまいります。

とりわけ、仕事と育児を両立し、安心して働くことができる環境整備を図り、地域の子育て支援を目的とした「ファミリーサポート運営事業」は、私の主要施策のひとつでありましたが、平成21年度に具現化することができました。従いまして、本事業を、市民の皆様方にとって、さらに利用しやすい制度へのステップアップを図りながら、引き続き安定的なサービスを提供することといた

したいと考えております。

## 五. 行財政運営の強化 行財政の効率化、協働のまちづくり

最後になりますが、5番目の基本方針といたしまして「行財政運営の強化」と位置付けており、まちづくりを進める上での重要な基盤であると認識をいたしております。

力を入れて解決すべき課題への効果的な投資や効率化を進めるなど、メリハリがあり、なおかつ経営感覚をもった舵取りが必要であり、今月完成いたしました、美祢市行政改革大綱、集中改革プランの実践、また、平成22年度導入を予定しております行政評価制度により、さらに高次元の選択と集中によるスクラップアンドビルドを徹底的に推進してまいり所存であります。

すなわち、限られた財源の中できめ細かで質の高い行政サービスを常に心がけ、市民と行政が協働でまちづくりを行うシステムを構築し、未来に向かって開かれた行財政運営を行ってまいります。

新年度には、私自身が市民の皆様と将来のまちづくりについて直接対話する「市長と語るまちづくり座談会」を実施し、各地域にお邪魔をさせていただきます。その節には、どうぞよろしくお願いたします。

また、「ふるさと創生未来交付金事業」と称し、美祢市創生に向け、美祢、美東、秋芳、3つの地域の均衡ある発展に資するため、各地域の独自の取り組みに対する交付金制度を開始いたします。

合併を成し遂げた本市の、さらなる一体感醸成のため、どのような地域振興策が各地域、市民より発案されるのか、非常に期待をしている事業のひとつであります。

以上、市民の皆様から負託を受け、市長という大役を担わせていただき3年目を迎えます、私の所信と主要施策の概要について申し上げます。地方分権社会の進展により、より一層の自主性が自治体に求められており、平成21年度は国政において、政権交代なる激震が走った歴史的な年でもありました。

そのような社会情勢においても、政権交代に左右されない不変の行政基盤を築き、市民生活に揺るぎない安心感をもたらすことができるよう、私の政策の柱であります、「市民が夢・希望・誇りをもって暮らす交流拠点都市美祢市」を念頭に置いた諸施策を展開してまいります。

今後とも、市民の皆様をはじめ、議員の皆様のお一層のご理解とご協力を心よりお願い申し上げます。施政方針といたします。

# 行政改革のための機構改革により 4月1日から市役所の組織を一部変更します

(旧)

|     |       |                           |
|-----|-------|---------------------------|
| 総務部 | 総務課   | 人事係 行政係<br>地域安全係<br>国体推進係 |
|     | 税務課   | 市民税係<br>固定資産税係            |
|     | 収納対策課 | 収納係                       |



(新)

|     |              |                  |                            |
|-----|--------------|------------------|----------------------------|
| 総務部 | 総務課          | 人事係 行政係<br>地域安全係 | ☎0837④0011<br>FAX0837④3434 |
|     | <b>国体推進課</b> | 国体推進係            |                            |
|     | 税務課          | 市民税係<br>固定資産税係   |                            |
|     | <b>収納対策室</b> | 収納係              |                            |

|       |       |                          |
|-------|-------|--------------------------|
| 総合政策部 | 地域情報課 | 地域係 情報係<br>社会復帰促進センター対策室 |
|       |       |                          |



|       |       |  |
|-------|-------|--|
| 総合政策部 | 地域情報課 | 地域係 情報係<br>社会復帰促進センター対策室<br><b>男女共同参画推進室</b>                       |
|       | 商工労働課 | 商工係 労政係<br><b>矯正施設活性化推進室</b><br><b>産業振興推進室</b><br><b>第3セクター対策室</b> |

|       |       |  |
|-------|-------|--|
| 市民福祉部 | 市民課   | 住民係<br>保険年金係                               |
|       | 健康増進係 | 管理係 保健係                                    |
|       | 地域福祉課 | 地域福祉係<br>児童福祉係<br>保護係                      |
|       | 人権推進室 |  |
|       | 高齢障害課 | 高齢福祉係<br>障害福祉係<br>介護保険係<br>包括支援センター<br>共楽荘 |



|       |       |                                       |
|-------|-------|---------------------------------------|
| 市民福祉部 | 市民課   | 住民係 保険年金係<br><b>高齢者医療係</b>            |
|       | 健康増進課 | 管理係 保健係<br><b>美称医療圏推進室</b>            |
|       | 地域福祉課 | 地域福祉係<br>児童福祉係<br>保護係<br><b>障害福祉係</b> |
|       | 人権推進室 | <b>子育て支援室</b>                         |
|       | 高齢福祉課 | 高齢福祉係<br><br>介護保険係<br>包括支援センター<br>共楽荘 |

|  |       |   |
|--|-------|---|
|  | 上下水道課 | 管理業務係<br>水道係<br>下水道係<br>農業集落排水係<br>美東分室<br>秋芳分室 |
|--|-------|---|



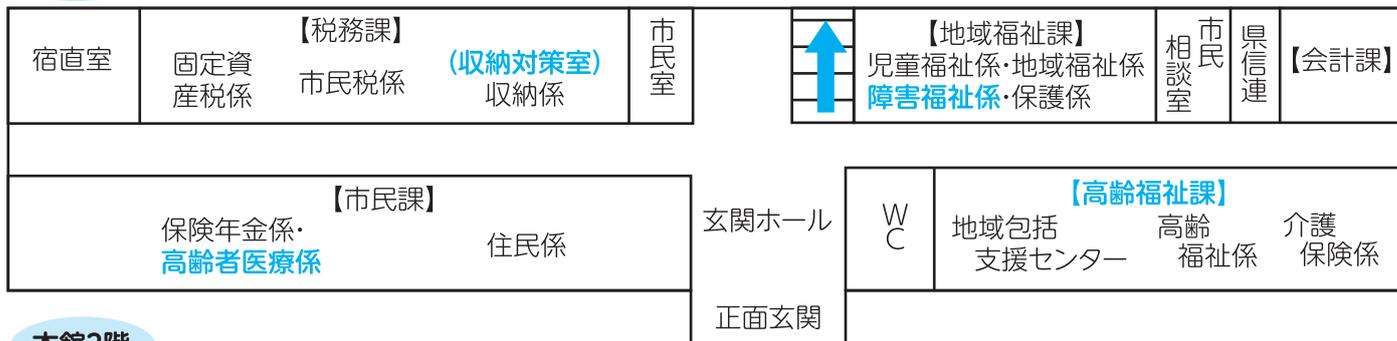
|                     |              |   |                            |
|---------------------|--------------|---|----------------------------|
| <b>上下水道<br/>事業局</b> | <b>管理業務課</b> | 水道管理係<br><b>下水道管理係</b>                            | ☎0837⑤0795<br>FAX0837⑤1417 |
|                     | <b>施設課</b>   | 水道施設係<br><b>下水道施設係</b><br>農業集落排水係<br>美東分室<br>秋芳分室 |                            |

- 税務課と収納対策課を統合し『**税務課**』として、税務課内に新たに『**収納対策室**』を設置します。
- 平成 23 年度やまぐち国体開催準備のため『**国体推進課**』を新たに設置します。
- 総合政策部地域情報課内に『**男女共同参画推進室**』を新たに設置し、男女共同参画の推進を強化します。
- 健康増進課内に新たに『**美称医療圏推進室**』を設置し、本地域の医療体制の確立を推進します。
- 市民福祉部の地域福祉課に新たに『**子育て支援室**』を設置し、子育てに対する支援の強化を図ります。
- 市民福祉部の『高齢障害課』の名称を『**高齢福祉課**』に変更し、障害福祉係を高齡障害課から地域福祉課へ移管します。  
これにより、知的障害者福祉法、身体障害者福祉法、障害者自立支援法、精神保健及び精神障害者福祉に関する法律に関する施行事務や心身障害児(者)及び精神障害者福祉施設に関することは『地域福祉課』において事務を行います。
- 『上下水道課』を『**上下水道事業局**』として局内に『**管理業務課**』と『**施設課**』を設置します。

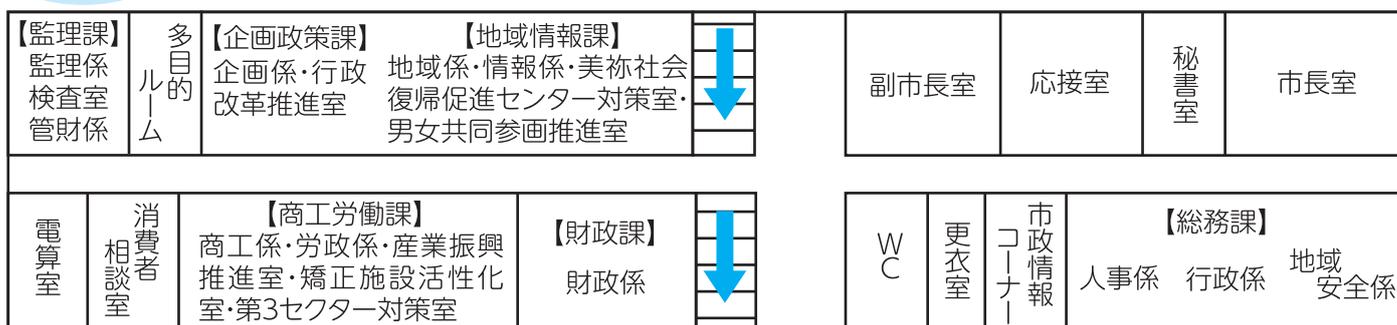
# 事務所の移動

本館内の課及び係りの位置については、以下のとおりとなります。

## 本館1階



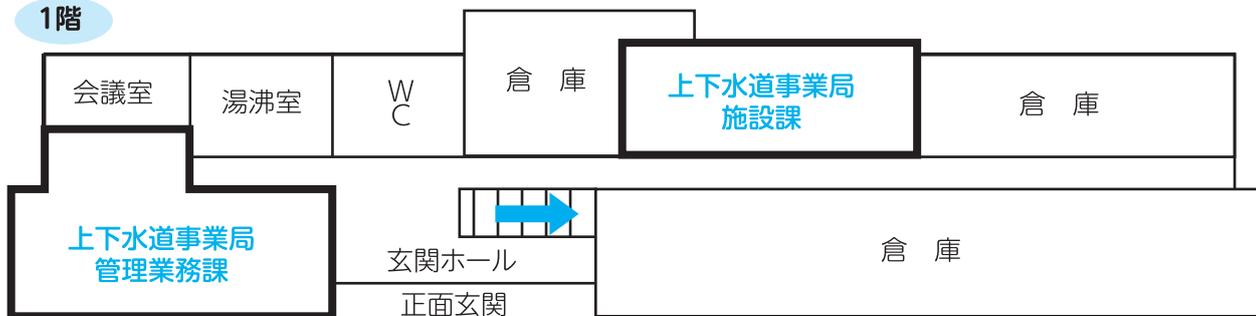
## 本館2階



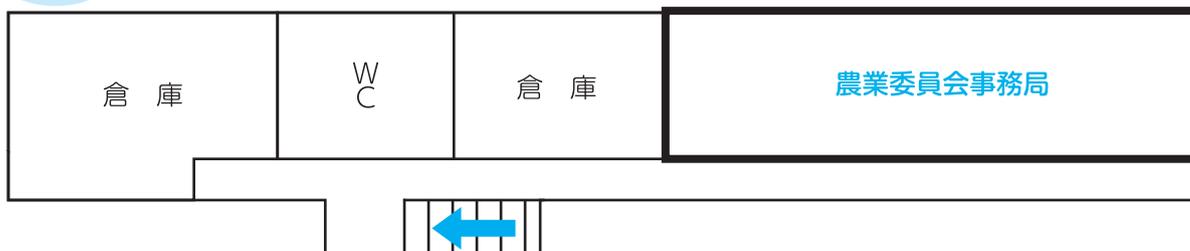
これまで、市役所本館2階にあった『農業委員会事務局』と化石館横にあった『上下水道課』は旧老人福祉センターへ以下のように移動します。また、国体推進課は旧上下水道課後(化石館横)へ移動します。

## 第2別館(旧老人福祉センター 内配置図)

### 1階



### 2階



※なお、美祢市社会福祉協議会につきましては、旧土地改良連合会美祢出張所(美祢市商工会横)へ移転します。

※また、老人福祉センターは廃止となりますが、これまで老人福祉センターで行っていた高齡者福祉に関する事業は、美祢社会福祉協議会の移転先で実施します。

# 市職員の給与・定員管理等の状況（概要版）

市職員の給与や定員管理の状況について、より一層透明性を高め、充実した内容の公表を行っています。

市民の皆さんに内容をよく知っていただくため、「市職員の給与・定員管理等の状況」は、市ホームページに掲載し公表しますが、8ページから10ページにかけて概要版を掲載します。

問合せ先 市総務課人事係（☎0837-521111）

## ①人件費の状況（普通会計決算）

| 年 度  | 住民基本台帳人口<br>(H21.3.31) | 歳出額<br>(A)       | 実質収支          | 人件費<br>(B)      | 人件費率<br>(B/A) | 前年度の<br>人件費率 |
|------|------------------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|--------------|
| 20年度 | 人<br>29,175            | 千円<br>15,755,661 | 千円<br>654,845 | 千円<br>3,757,592 | %<br>23.8     | %<br>22.9    |

## ②職員給与費の状況（普通会計決算）

| 年 度  | 職員数<br>(A) | 給 与 費           |               |               |                 | 1人当たり<br>給与費<br>(B/A) |
|------|------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|
|      |            | 給 料             | 職員手当          | 期末勤勉手当        | 計(B)            |                       |
| 20年度 | 人<br>376   | 千円<br>1,550,948 | 千円<br>227,056 | 千円<br>642,219 | 千円<br>2,420,223 | 千円<br>6,437           |

※職員手当には退職手当を含みません。

## ③一般行政職員の平均給料月額および平均年齢の状況（平成21年4月1日現在）

| 美 祿 市    |        | 国         |        |
|----------|--------|-----------|--------|
| 平均給料月額   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均年齢   |
| 343,871円 | 44.7 歳 | 325,521 円 | 41.5 歳 |

## ④職員の初任給の状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分   | 美祿市   |           | 国         |           |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
|       | 初 任 給 | 初 任 給     | 初 任 給     | 初 任 給     |
| 一般行政職 | 大学卒   | 172,200 円 | 172,200 円 | 172,200 円 |
|       | 高校卒   | 140,100 円 | 140,100 円 | 140,100 円 |

## ⑤職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分   |     | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 251,167 円 | 320,110 円 | 368,800 円 |
|       | 高校卒 | —         | 269,100 円 | 326,100 円 |

## ⑥一般行政職の級別職員数の状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分      | 1級         | 2級         | 3級    | 4級         | 5級         | 6級         | 7級         | 合計     |
|----------|------------|------------|-------|------------|------------|------------|------------|--------|
| 標準的な職務内容 | 主 事<br>技 師 | 主 事<br>技 師 | 主 任   | 係 長<br>企画員 | 補 佐<br>主 査 | 課 長<br>主 幹 | 部 長<br>部次長 |        |
| 職 員 数    | 9人         | 44人        | 38人   | 90人        | 57人        | 32人        | 15人        | 285人   |
| 構 成 比    | 3.2%       | 15.4%      | 13.3% | 31.6%      | 20.0%      | 11.2%      | 5.3%       | 100.0% |

※職員数とは、美祿市職員給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

※標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

⑦職員手当の状況(平成21年4月1日現在)

| 区分                       | 美 称 市  | 国                      |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|--------------------------|--|------------------------|---------------|-------------------|----------------|---|---------|--------------------------|-------------|----------------|---|------------------|---------|--|--------------|--|-------------------|---------------------------|-------|--|--------------------------|-------------|------------|---|------------------|---------|--------|--------------|---------|--------|--------|---------|-------|---------|---------|----------|---------------------------|--|
| 期末手当<br>勤勉手当             | <table border="0"> <tr> <td></td> <td>期末手当</td> <td>勤勉手当</td> </tr> <tr> <td>6月期</td> <td>1.4月分</td> <td>0.75月分</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.6月分</td> <td>0.75月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>3.0月分</td> <td>1.5月分</td> </tr> </table>  |                        | 期末手当          | 勤勉手当              | 6月期            | 1.4月分   | 0.75月分  | 12月期                     | 1.6月分       | 0.75月分         | 計   | 3.0月分            | 1.5月分   | <table border="0"> <tr> <td></td> <td>期末手当</td> <td>勤勉手当</td> </tr> <tr> <td>6月期</td> <td>1.4月分</td> <td>0.75月分</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.6月分</td> <td>0.75月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>3.0月分</td> <td>1.5月分</td> </tr> </table>  |              | 期末手当   | 勤勉手当              | 6月期                       | 1.4月分 | 0.75月分   | 12月期                     | 1.6月分       | 0.75月分     | 計   | 3.0月分            | 1.5月分   |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          |  | 期末手当                   | 勤勉手当          |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 6月期                      | 1.4月分  | 0.75月分                 |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 12月期                     | 1.6月分  | 0.75月分                 |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 計                        | 3.0月分  | 1.5月分                  |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 期末手当   | 勤勉手当                   |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 6月期                      | 1.4月分  | 0.75月分                 |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 12月期                     | 1.6月分  | 0.75月分                 |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 計                        | 3.0月分  | 1.5月分                  |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 職制上の段階、職務の級などによる加算措置 有   | 職制上の段階、職務の級などによる加算措置 有 |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 退職手当                     | <table border="0"> <tr> <td></td> <td>自己都合</td> <td>勸奨・定年</td> </tr> <tr> <td>勤続 20年</td> <td>23.5月分</td> <td>30.55月分</td> </tr> <tr> <td>勤続 25年</td> <td>33.5月分</td> <td>41.34月分</td> </tr> <tr> <td>勤続 35年</td> <td>47.5月分</td> <td>59.28月分</td> </tr> <tr> <td>最高限度額</td> <td>59.28月分</td> <td>59.28月分</td> </tr> <tr> <td>その他の加算措置</td> <td colspan="2">定年前早期退職特例措置<br/>(2%~20%加算)</td> </tr> </table> |                        | 自己都合          | 勸奨・定年             | 勤続 20年         | 23.5月分  | 30.55月分 | 勤続 25年                   | 33.5月分      | 41.34月分        | 勤続 35年  | 47.5月分           | 59.28月分 | 最高限度額  | 59.28月分      | 59.28月分  | その他の加算措置          | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |       | <table border="0"> <tr> <td></td> <td>自己都合</td> <td>勸奨・定年</td> </tr> <tr> <td>勤続 20年</td> <td>23.5月分</td> <td>30.55月分</td> </tr> <tr> <td>勤続 25年</td> <td>33.5月分</td> <td>41.34月分</td> </tr> <tr> <td>勤続 35年</td> <td>47.5月分</td> <td>59.28月分</td> </tr> <tr> <td>最高限度額</td> <td>59.28月分</td> <td>59.28月分</td> </tr> <tr> <td>その他の加算措置</td> <td colspan="2">定年前早期退職特例措置<br/>(2%~20%加算)</td> </tr> </table> |                          | 自己都合        | 勸奨・定年      | 勤続 20年  | 23.5月分           | 30.55月分 | 勤続 25年 | 33.5月分       | 41.34月分 | 勤続 35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |  |
|                          |  | 自己都合                   | 勸奨・定年         |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 勤続 20年                   | 23.5月分   | 30.55月分                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 勤続 25年                   | 33.5月分   | 41.34月分                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 勤続 35年                   | 47.5月分   | 59.28月分                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 最高限度額                    | 59.28月分  | 59.28月分                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| その他の加算措置                 | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算)  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 自己都合   | 勸奨・定年                  |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 勤続 20年                   | 23.5月分   | 30.55月分                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 勤続 25年                   | 33.5月分   | 41.34月分                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 勤続 35年                   | 47.5月分   | 59.28月分                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 最高限度額                    | 59.28月分  | 59.28月分                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| その他の加算措置                 | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算)  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 扶養手当                     | <table border="0"> <tr> <td>配偶者</td> <td>13,000円</td> </tr> <tr> <td>扶養親族</td> <td>1人当たり 6,500円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">※子については第3子以降1人当たり 7,000円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">(職員に配偶者がいない場合そのうち1人について)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>11,000円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">満16歳から22歳までの子の加算</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1人当たり 5,000円</td> </tr> </table>                                    | 配偶者                    | 13,000円       | 扶養親族              | 1人当たり 6,500円   | ※子については第3子以降1人当たり 7,000円  |         | (職員に配偶者がいない場合そのうち1人について) |             |                | 11,000円   | 満16歳から22歳までの子の加算 |         |  | 1人当たり 5,000円 | <table border="0"> <tr> <td>配偶者</td> <td>13,000円</td> </tr> <tr> <td>扶養親族</td> <td>1人当たり 6,500円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">(職員に配偶者がいない場合そのうち1人について)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>11,000円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">満16歳から22歳までの子の加算</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1人当たり 5,000円</td> </tr> </table> | 配偶者               | 13,000円                   | 扶養親族  | 1人当たり 6,500円   | (職員に配偶者がいない場合そのうち1人について) |             |            | 11,000円   | 満16歳から22歳までの子の加算 |         |        | 1人当たり 5,000円 |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 配偶者  | 13,000円                |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 扶養親族                     | 1人当たり 6,500円   |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| ※子については第3子以降1人当たり 7,000円 |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| (職員に配偶者がいない場合そのうち1人について) |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 11,000円  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 満16歳から22歳までの子の加算         |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 1人当たり 5,000円   |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 配偶者                      | 13,000円  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 扶養親族                     | 1人当たり 6,500円   |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| (職員に配偶者がいない場合そのうち1人について) |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 11,000円  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 満16歳から22歳までの子の加算         |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 1人当たり 5,000円   |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 住居手当                     | <table border="0"> <tr> <td>持家</td> <td>2,000円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">(新築購入5年以内は3,000円)</td> </tr> <tr> <td>借家</td> <td></td> </tr> <tr> <td>家賃 23,000円以下</td> <td>家賃 23,000円超</td> </tr> <tr> <td>家賃-12,000円</td> <td><math>\frac{\text{家賃}-23,000\text{円}}{2} + 11,000\text{円}</math></td> </tr> <tr> <td colspan="2">(最高支給額 27,000円)</td> </tr> </table>                                       | 持家                     | 2,000円        | (新築購入5年以内は3,000円) |                | 借家  |         | 家賃 23,000円以下             | 家賃 23,000円超 | 家賃-12,000円     | $\frac{\text{家賃}-23,000\text{円}}{2} + 11,000\text{円}$ | (最高支給額 27,000円)  |         | <table border="0"> <tr> <td>持家</td> <td>0円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">(新築購入5年以内は2,500円)</td> </tr> <tr> <td>借家</td> <td></td> </tr> <tr> <td>家賃 23,000円以下</td> <td>家賃 23,000円超</td> </tr> <tr> <td>家賃-12,000円</td> <td><math>\frac{\text{家賃}-23,000\text{円}}{2} + 11,000\text{円}</math></td> </tr> <tr> <td colspan="2">(最高支給額 27,000円)</td> </tr> </table> | 持家           | 0円   | (新築購入5年以内は2,500円) |                           | 借家    |  | 家賃 23,000円以下             | 家賃 23,000円超 | 家賃-12,000円 | $\frac{\text{家賃}-23,000\text{円}}{2} + 11,000\text{円}$ | (最高支給額 27,000円)  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 持家   | 2,000円                 |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| (新築購入5年以内は3,000円)        |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 借家                       |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 家賃 23,000円以下             | 家賃 23,000円超  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 家賃-12,000円               | $\frac{\text{家賃}-23,000\text{円}}{2} + 11,000\text{円}$  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| (最高支給額 27,000円)          |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 持家                       | 0円   |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| (新築購入5年以内は2,500円)        |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 借家                       |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 家賃 23,000円以下             | 家賃 23,000円超  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 家賃-12,000円               | $\frac{\text{家賃}-23,000\text{円}}{2} + 11,000\text{円}$  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| (最高支給額 27,000円)          |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 通勤手当                     | <table border="0"> <tr> <td>交通機関利用者</td> <td>最高支給額 55,000円</td> </tr> <tr> <td>交通用具利用者</td> <td>2,000円~24,500円</td> </tr> </table>   | 交通機関利用者                | 最高支給額 55,000円 | 交通用具利用者           | 2,000円~24,500円 | <table border="0"> <tr> <td>同 左</td> <td></td> </tr> <tr> <td>交通用具利用者</td> <td>2,000円~24,500円</td> </tr> </table> | 同 左     |                          | 交通用具利用者     | 2,000円~24,500円 |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
|                          | 交通機関利用者  | 最高支給額 55,000円          |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 交通用具利用者                  | 2,000円~24,500円   |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 同 左                      |  |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |
| 交通用具利用者                  | 2,000円~24,500円   |                        |               |                   |                |   |         |                          |             |                |   |                  |         |  |              |  |                   |                           |       |  |                          |             |            |   |                  |         |        |              |         |        |        |         |       |         |         |          |                           |  |

|             |        |                 |           |
|-------------|--------|-----------------|-----------|
| 時間外<br>勤務手当 | 平成20年度 | 支給総額            | 108,913千円 |
|             |        | 職員1人当たり<br>支給年額 | 186千円     |
|             | 平成19年度 | 支給総額            | 109,528千円 |
|             |        | 職員1人当たり<br>支給年額 | 166千円     |

| 特殊勤務<br>手 当<br>【20年度】<br>(普通会計<br>決 算) | 区 分                    | 全 職 種                    |
|--|------------------------|--------------------------|
|  | 職員全体に占める<br>手当支給職員の割合  | 42.6%                    |
|  | 支給対象職員1人<br>当たりの平均支給年額 | 294,602円                 |
|  | 手当の種類(手当数)             | 17                       |
|  | 代表的な手当の名称              | 徴税特別手当<br>福祉事務従事手当<br>など |

⑧特別職の報酬などの状況(平成21年4月1日現在)

| 役職名 | 給料月額     | 期末手当・勤勉手当支給割合 |       |         |
|-----|----------|---------------|-------|---------|
| 市 長 | 780,000円 |               | 期末手当  | 勤勉手当    |
|     |          | 6月期           | 1.4月分 | 0.725月分 |
|     |          | 12月期          | 1.6月分 | 0.725月分 |
| 副市長 | 624,000円 | 計             | 3.0月分 | 1.45月分  |

| 役職名 | 報酬月額     | 期末手当・勤勉手当支給割合 |        |      |
|-----|----------|---------------|--------|------|
| 議 長 | 400,000円 |               | 期末手当   | 勤勉手当 |
| 副議長 | 340,000円 | 6月期           | 1.6月分  | -    |
|     |          | 12月期          | 1.75月分 | -    |
| 議 員 | 300,000円 | 計             | 3.35月分 | -    |

## ⑨定員の状況(一般職)

ア. 部門別職員の状況(各年4月1日現在)

(人)

| 区 分                        |       | 職 員 数  |        | 対前年度増減数 |        |
|----------------------------|-------|--------|--------|---------|--------|
| 部 門                        |       | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成20年度  | 平成21年度 |
| 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 | 議 会   | 5      | 3      | △ 2     | △ 2    |
|                            | 総務企画  | 83     | 83     | 8       | -      |
|                            | 税 務   | 23     | 21     | △ 3     | △ 2    |
|                            | 民 生   | 63     | 59     | △ 2     | △ 4    |
|                            | 衛 生   | 35     | 33     | 1       | △ 2    |
|                            | 農 林   | 38     | 35     | △ 5     | △ 3    |
|                            | 商 工   | 9      | 8      | 4       | △ 1    |
|                            | 土 木   | 22     | 21     | △ 2     | △ 1    |
|                            | 小 計   | 278    | 263    | △ 1     | △ 15   |
| 特<br>別<br>行<br>政<br>部<br>門 | 教 育   | 58     | 56     | △ 8     | △ 2    |
|                            | 消 防   | 58     | 57     | 1       | △ 1    |
|                            | 小 計   | 116    | 113    | △ 7     | △ 3    |
| 普通会計計                      |       | 394    | 376    | △ 8     | △ 18   |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>等      | 病 院   | 208    | 202    | △ 52    | △ 6    |
|                            | 水 道   | 12     | 10     | -       | △ 2    |
|                            | 下 水 道 | 7      | 8      | 1       | 1      |
|                            | そ の 他 | 71     | 71     | △ 41    | -      |
|                            | 小 計   | 298    | 291    | △ 92    | △ 7    |
| 合 計                        |       | 692    | 667    | △ 100   | △ 25   |

※職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除いています。

※平成21年度のその他の内訳は、国民健康保険事業7人、介護保険事業11人、老人保健施設、訪問看護事業29人、観光事業24人です。

### イ. 職員数の対前年度増減理由

| 区 分                        | 増員数 | 減員数 | 差引 | 主な増減理由                        |
|----------------------------|-----|-----|----|-------------------------------|
| 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 |     | 2   | △2 | 組織再編による減員2人                   |
|                            |     |     |    |                               |
|                            |     | 2   | △2 | 総合支所(2所)の税務系の統合により減員2人        |
|                            |     | 4   | △4 | 保育士退職者不補充及び組織再編により減員4人        |
|                            |     | 2   | △2 | 組織再編により減員2人                   |
|                            |     | 3   | △3 | 総合支所(2所)の組織再編に伴い減員3人          |
|                            |     | 1   | △1 | 組織再編により減員1人                   |
| 特<br>別<br>行<br>政<br>部<br>門 |     | 2   | △2 | 教育委員会(2事務所)の社会教育関係職員兼務により減員2人 |
|                            |     | 1   | △1 | 退職者不補充により減員1人                 |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>等      |     | 6   | △6 | 退職者不補充により減員6人                 |
|                            |     | 2   | △2 | 分室(2所)の組織再編により減員2人            |
|                            | 1   |     | 1  | 農業集落排水業務の組織再編により増員1人          |
|                            |     |     |    |                               |

## 第1次美祿市総合計画(概要版)を配布します



新しい美祿市のまちづくりの指針として策定した、第1次美祿市総合計画をわかりやすくまとめた概要版を4月1日号の広報とあわせて全世帯に配布します。基本理念「市民が夢・希望・誇りをもって暮らす交流拠点都市 美祿市」の実現に向け、市民と行政が協働して推進できるよう、より一層のご理解とご協力をお願いいたします。

問合せ先 市企画政策課(☎0837⑤1112)

# 平成22年度市税・料 納付カレンダー

|   | 4月                  | 5月                  | 6月                  | 7月                 | 8月                  | 9月                  | 10月                  | 11月                   | 12月                   | 1月                  | 2月                  | 3月                  |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>市県民税</b><br>収納対策室収納係<br>(☎0837⑤5235)       |                     |                     | 1期<br>納期限<br>6月30日  |                    | 2期<br>納期限<br>8月31日  |                     | 3期<br>納期限<br>11月1日   |                       |                       | 4期<br>納期限<br>1月31日  |                     |                     |
| <b>固定資産・都市計画税</b><br>収納対策室収納係<br>(☎0837⑤5235) | 1期<br>納期限<br>4月30日  |                     |                     | 2期<br>納期限<br>8月2日  |                     |                     |                      |                       | 3期<br>納期限<br>12月27日   |                     | 4期<br>納期限<br>2月28日  |                     |
| <b>軽自動車税</b><br>収納対策室収納係<br>(☎0837⑤5235)      |                     | 全期<br>納期限<br>5月31日  |                     |                    |                     |                     |                      |                       |                       |                     |                     |                     |
| <b>有線テレビ使用料</b><br>地域情報課<br>(☎0837⑤1128)      |                     | 1期<br>納期限<br>5月31日  |                     | 2期<br>納期限<br>8月2日  |                     | 3期<br>納期限<br>9月30日  |                      | 4期<br>納期限<br>11月30日   |                       | 5期<br>納期限<br>1月31日  |                     | 6期<br>納期限<br>3月31日  |
| <b>国民健康保険税</b><br>市民課保険年金係<br>(☎0837⑤5231)    |                     |                     |                     | 1期<br>納期限<br>8月2日  | 2期<br>納期限<br>8月31日  | 3期<br>納期限<br>9月30日  | 4期<br>納期限<br>11月1日   | 5期<br>納期限<br>11月30日   | 6期<br>納期限<br>12月27日   | 7期<br>納期限<br>1月31日  | 8期<br>納期限<br>2月28日  |                     |
| <b>後期高齢者医療保険料</b><br>市民課保険年金係<br>(☎0837⑤5231) |                     |                     |                     | 1期<br>納期限<br>8月2日  | 2期<br>納期限<br>8月31日  | 3期<br>納期限<br>9月30日  | 4期<br>納期限<br>11月1日   | 5期<br>納期限<br>11月30日   | 6期<br>納期限<br>12月27日   | 7期<br>納期限<br>1月31日  | 8期<br>納期限<br>2月28日  |                     |
| <b>介護保険料</b><br>高齢福祉課介護保険係<br>(☎0837⑤5229)    |                     |                     |                     | 1期<br>納期限<br>8月2日  | 2期<br>納期限<br>8月31日  | 3期<br>納期限<br>9月30日  | 4期<br>納期限<br>11月1日   | 5期<br>納期限<br>11月30日   | 6期<br>納期限<br>12月27日   | 7期<br>納期限<br>1月31日  | 8期<br>納期限<br>2月28日  |                     |
| <b>住宅使用料</b><br>建設課管理係<br>(☎0837⑤1116)        | 4月分<br>納期限<br>4月30日 | 5月分<br>納期限<br>5月31日 | 6月分<br>納期限<br>6月30日 | 7月分<br>納期限<br>8月2日 | 8月分<br>納期限<br>8月31日 | 9月分<br>納期限<br>9月30日 | 10月分<br>納期限<br>11月1日 | 11月分<br>納期限<br>11月30日 | 12月分<br>納期限<br>12月27日 | 1月分<br>納期限<br>1月31日 | 2月分<br>納期限<br>2月28日 | 3月分<br>納期限<br>3月31日 |

※市県民税、国民健康保険税、後期高齢者医療保険料および介護保険料についての年金からの特別徴収を除きます

## 口座振替のご利用をお勧めします。

口座振替にされますと、各納期限日に自動的に振替納付を行いますので、納め忘れがなく納付の手間もはぶけます。振替手続きには所定の「美祢市市税等口座振替依頼書」が必要となりますので、ご利用の際には市内の各金融機関へお問合せください。

### ご利用いただける金融機関

山口県信用農業協同組合連合会全店舗  
山口銀行全店舗 西京銀行全店舗 西中国信用金庫全店舗  
中国労働金庫全店舗 山口美祢農業協同組合各支所  
ゆうちょ銀行・郵便局全店舗

## 地域発信チャレンジ推進事業取組団体募集

### ○制度の概要

市では、市外、県外へ向けて美祢市のPRなどの地域発信を行う団体を支援するため補助金交付制度を創設しており、平成22年度の取組団体を募集いたします。補助金交付制度の活用を検討されている団体は、総合政策部企画政策課までご連絡ください。

なお、支援の対象となる事業及び補助金交付額は次のとおりです。

### ○対象事業

- 美祢市の発信に意欲的な団体が行う地域発信活動
- ①人材・組織育成事業
  - ②情報発信事業
  - ③交流事業
  - ④社会実験事業
  - ⑤イベント開催事業
  - ⑥ワークショップ等開催事業

### ○補助金交付額

事業に係る経費の2分の1以内  
(250万円限度)

### ○募集期間

5月14日(金)まで

### ○問合せ先

市企画政策課

(☎0837⑤1112)

