

女性の職業選択に資する情報の公表について（美祢市）

令和 7 年 9 月
総務企画部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合

（令和 7 年度採用者）

区分	男性	女性	合計	女性割合
行政	3	1	4	25.0%
土木	1	0	1	0.0%
司書	1	0	1	0.0%
保育士	0	2	2	100.0%
保健師	0	1	1	100.0%
社会福祉士	0	1	1	100.0%
消防	3	0	3	0.0%
合計	8	5	13	38.5%

※1 令和 6 年 4 月 2 日以降に採用した職員を含む

※2 国との人事交流、任期付き職員は含まない

②採用試験の受験者の女性割合

（令和 6 年度採用試験）

区分	男性	女性	合計	女性割合
行政	16	9	25	36.0%
土木	2	0	2	0.0%
学芸員	3	0	3	0.0%
保育士	1	5	6	83.3%
保健師	0	1	1	100.0%
社会福祉士	0	1	1	100.0%
消防	13	0	13	0.0%
合計	35	16	51	31.4%

③職員の女性割合

(令和6年4月1日現在)

一般事務職	156	72.2%	60	27.8%	216
土木建築技師	24	100.0%	0	0.0%	24
保健師	0	0.0%	14	100.0%	14
社会福祉士	4	57.1%	3	42.9%	7
保育士	1	4.5%	21	95.5%	22
管理栄養士等	0	0.0%	2	100.0%	2
学芸員・司書	3	60.0%	2	40.0%	5
給食調理員	0	0.0%	3	100.0%	3
技能労務職	5	83.3%	1	16.7%	6
消防士	58	98.3%	1	1.7%	59
看護師	0	0.0%	7	100.0%	7
薬剤師	0	0.0%	1	100.0%	1
合計	251	68.6%	115	31.4%	366

④平均継続勤務年数

(令和6年度退職者)

区分	男性職員	女性職員
全職員	19.3年	14.6年

⑤約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

(平成26年度～28年度採用者)

区分	男性職員	女性職員
一般事務職等	64.3%	71.4%
消防士	85.7%	—

⑥男女別の育児休業取得率

区分	男性職員	女性職員
全職員	73%	100.0%

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率

区分	令和 6 年度
配偶者出産休暇取得率	72.7%
育児参加休暇取得率	18.2%

⑧超過勤務の状況

(令和 6 年度：一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間)

区分	年間計	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
一般事務職等	99.0	10.8	9.0	6.7	7.9	9.0	9.7	6.6	8.8	9.4	6.9	7.0	10.8
消防士	257.1	18.5	14.7	26.9	18.3	23.4	18.3	23.0	18.1	17.8	22.4	33.2	22.4
全職員	124.5	12.1	9.9	10.0	9.5	11.3	11.1	9.3	10.3	10.8	9.4	11.2	9.7

⑨年次有給休暇取得率

区分	令和 6 年度
全職員	56.0%

⑩管理職の女性割合

区分	令和 6 年 4 月 1 日現在
管理職職員数	50
うち女性職員数	9
女性職員の割合	18.0%

⑪各役職段階の職員の女性割合

(令和 6 年 4 月 1 日現在)

区分	男性 職員数	男性職員割合	女性 職員数	女性職員割合	計
部長級	13	86.7%	2	13.3%	15
課長級	35	83.3%	7	16.7%	42
課長補佐級	63	73.3%	23	26.7%	86
係長級	45	71.4%	18	28.6%	63
合計	156	75.7%	50	24.3%	206

※令和 3 年 4 月 1 日から課長補佐は副主幹、係長は主査に変更