

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について（美祢市）

令和 7 年 9 月
総務企画部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項の規定に基づき、
下記のとおり取組の実施状況を公表します。

①採用関係

項目	目標		R6	R5	R4	R3	R2
	数値	年度					
採用者の女性割合	30%以上	R7 年度	30.8%	27.3%	38.5%	58.3%	33.3%
受験者数の女性割合	40%以上	R7 年度	32.0%	20.8%	35.5%	55.2%	30.3%

※採用試験実績

（取組内容）

山口きらめき企業の魅力フェアへの参加（平成 30 年度～）

市内高校と協力した就職ガイダンスへの参加（平成 30 年度～）

市内高校の公務員志望生徒を対象にした説明会（令和 3 年度～）

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R6	R5	R4	R3	R2
	数値	年度					
男性職員の育児休業 取得率	30%	R7 年度	73.0%	0%	10.0%	18.2%	0%
男性職員の配偶者出 産休暇取得率	70%	R7 年度	36.4%	28.6%	30.0%	45.5%	44.4%
男性職員の育児参加 のための休暇取得率	70%	R7 年度	18.2%	14.3%	0%	9.1%	0%
男性職員の 2 週間以 上の育児休業取得率 ※1	100%	R7 年度	73.0%	—	—	—	—
子の出生後 1 年まで の男性職員の 1 か月 超の育児関連休暇等 の取得率 ※1	100%	R7 年度	90.9%	—	—	—	—

※1 は令和 6 年度の実績から掲載

（取組内容）

配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等の制度周知（平成 28 年～）

育児休業制度等の個別説明（平成 28 年度～）

イクメン入門セミナーの実施（平成 30 年度）

育児関連制度パンフレットの作成（令和 4 年度～）

把握と面談の義務付け（令和 6 年度～）

③長時間勤務関係

項目	目標		R6	R5	R4	R3	R2
	数値	年度					
年間時間外勤務時間	100 時間 以下	R7 年度	124.5 時間	167.3 時間	125.6 時間	119.0 時間	116.0 時間

（取組内容）

時差出勤制度の試行（平成 28 年度～）

時差出勤制度の本格施行（令和元年度～）

勤怠管理表の導入と時間外の上限規制に伴う制度整備（令和元年度～）

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		R7	R6	R5	R4	R3
	数値	年度					
管理職に占める 女性割合	10%以上	R7 年度	18.0%	14.8%	10.9%	11.1%	12.1%
係長級以上に占める 女性割合	30%以上	R7 年度	24.3%	24.3%	24.2%	25.0%	25.3%

（取組内容）

女性職員の多様なポストへの積極的配置（平成 28 年度～）

各階層別研修、女性のキャリアアップ講座等への派遣（平成 28 年度～）