

特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況について（美祢市）

令和 5 年 8 月
総務企画部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 の規定に基づき、下記のとおり取り組みの実施状況を公表します。

①採用関係

項目	目標		R4	R3	R2	R1	H30
	数値	年度					
採用者の女性割合	30%以上	R7 年度	38.5%	58.3%	33.3%	25.0%	45.5%
受験者数の女性割合	40%以上	R7 年度	35.5%	55.2%	30.3%	16.3%	51.4%

※採用試験実績

（取組内容）

山口きらめき企業の魅力フェアへの参加（平成 30 年度～）

市内高校と協力した就職ガイダンスへの参加（平成 30 年度～）

市内高校の公務員志望生徒を対象にした説明会（令和 3 年度～）

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R4	R3	R2	R1	H30
	数値	年度					
男性職員の育児休業取得率	30%	R7 年度	0.0%	10.0%	18.2%	0%	15.4%
男性職員の配偶者出産休暇取得率	70%	R7 年度	28.6%	30.0%	45.5%	44.4%	30.8%
男性職員の育児参加のための休暇取得率	70%	R7 年度	14.3%	0%	9.1%	0%	15.4%

（取組内容）

配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等の制度周知（平成 28 年～）

育児休業制度等の個別説明（平成 28 年度～）

イクメン入門セミナーの実施（平成 30 年度）

育児関連制度パンフレットの作成（令和 4 年度）

③長時間勤務関係

項目	目標		R4	R3	R2	R1	H30
	数値	年度					
年間時間外勤務時間	100 時間 以下	R7 年度	125.6 時間	119.0 時間	116.0 時間	132.5 時間	128.9 時間

(取組内容)

時差出勤制度の試行 (平成 28 年度～)

時差出勤制度の本格施行 (令和元年度～)

勤怠管理表の導入と時間外の上限規制に伴う制度整備 (令和元年度～)

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		R5	R4	R3	R2	R1
	数値	年度					
管理職に占める 女性割合	10%以上	R7 年度	14.8%	10.9%	11.1%	12.1%	9.2%
係長級以上に占める 女性割合	30%以上	R7 年度	24.3%	24.2%	25.0%	25.3%	24.6%

(取組内容)

女性職員の多様なポストへの積極的配置 (平成 28 年度～)

各階層別研修、女性のキャリアアップ講座等への派遣 (平成 28 年度～)