

女性の職業選択に資する情報の公表について（美祢市）

令和 4 年 7 月
総務企画部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合

（令和 4 年度採用者）

区分	男性	女性	合計	女性割合
行政	1	2	3	66.7%
建築	1	0	1	0.0%
保健師	0	3	3	100.0%
社会福祉士	0	1	1	100.0%
看護師	0	1	1	100.0%
消防	3	0	3	0.0%
合計	5	7	12	58.3%

②採用試験の受験者の女性割合

（令和 3 年度採用試験）

区分	男性	女性	合計	女性割合
行政	7	7	14	50.0%
建築	2	0	2	0.0%
保健師	0	6	6	100.0%
社会福祉士	0	1	1	100.0%
看護師	0	2	2	100.0%
消防	4	0	4	0.0%
合計	13	16	29	55.2%

③ 職員の女性割合

(令和4年4月1日現在)

区分	男性 職員数	男性職員 割合	女性 職員数	女性職員 割合	計
一般事務職	168	74.3%	58	25.7%	226
土木建築技師	21	100.0%	0	0.0%	21
保健師	0	0.0%	15	100.0%	15
社会福祉士	2	40.0%	3	60.0%	5
保育士	2	8.7%	21	91.3%	23
管理栄養士等	0	0.0%	3	100.0%	3
学芸員・司書	1	33.3%	2	66.7%	3
給食調理員	0	0.0%	7	100.0%	7
技能労務職	5	62.5%	3	37.5%	8
消防士	61	98.4%	1	1.6%	62
看護師	0	0.0%	1	100.0%	1
合計	260	69.5%	114	30.5%	374

④ 平均継続勤務年数

(令和3年度退職者)

区分	男性職員	女性職員
全職員	32.1年	21.5年

⑤ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

(平成23年度～25年度採用者)

区分	男性職員	女性職員
一般事務職等	90.0%	80.0%
消防士	72.7%	—

⑥ 男女別の育児休業取得率

区分	男性職員	女性職員
全職員	10.0%	100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率

区分	令和3年度
配偶者出産休暇取得率	30.0%
育児参加休暇取得率	0.0%

⑧ 超過勤務の状況

(令和3年度：一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間)

区分	年間計	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
一般事務職等	102.9	9.9	8.1	6.2	5.6	10.6	5.8	10.3	7.6	7.0	7.8	10.1	13.9
消防士	204.2	7.0	32.1	14.4	20.4	12.3	17.5	6.8	18.5	18.1	26.7	19.9	10.4
全職員	119.0	9.5	11.9	7.5	8.0	10.8	7.6	9.8	9.4	8.8	10.8	11.6	13.4

⑨ 年次有給休暇取得率

区分	令和3年度
全職員	59.1%

⑩ 管理職の女性割合

区分	令和4年4月1日現在
管理職職員数	55
うち女性職員数	6
女性職員の割合	10.9%

⑪ 各役職段階の職員の女性割合

(令和4年4月1日現在)

区分	男性職員数	男性職員割合	女性職員数	女性職員割合	計
部長級	13	86.7%	2	13.3%	15
課長級	36	90.0%	4	10.0%	40
課長補佐級	69	76.7%	21	23.3%	90
係長級	54	65.9%	28	34.1%	82
合計	172	75.8%	55	24.2%	227

※令和3年4月1日から課長補佐は副主幹、係長は主査に変更