

特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況について（美祢市）

令和3年8月
総務企画部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6の規定に基づき、下記のとおり取り組みの実施状況を公表します。

①採用関係

項目	目標		R2	R1	H30	H29	H28
	数値	年度					
採用者の女性割合	30%以上	R3年度	33.3%	25.0%	45.5%	30.8%	58.3%
受験者数の女性割合	40%以上	R3年度	30.3%	16.3%	51.4%	50.0%	35.0%

（取組内容）

山口きらめき企業の魅力フェアへの参加（平成30年度～）

市内高校と協力した就職ガイダンスへの参加（平成30年度～）

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R2	R1	H30	H29	H28
	数値	年度					
平均継続勤続年数	男性 35 年 女性 37 年	R3 年度	男性 36.0 年 女性 26.0 年	男性 37.6 年 女性 36.8 年	男性 26.1 年 女性 23.7 年	男性 24.8 年 女性 28.2 年	男性 38.2 年 女性 28.3 年
男性職員の育児休業取得率	10%	R3 年度	18.2%	0%	15.4%	22.2%	0%
男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%	R3 年度	45.5%	44.4%	30.8%	11.1%	22.2%
男性職員の育児参加のための休暇取得率	100%	R3 年度	9.1%	0%	15.4%	0%	0%

（取組内容）

配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等の制度周知（平成28年～）

育児休業制度等の個別説明（平成28年度～）

イクメン入門セミナーの実施（平成30年度）

③長時間勤務関係

項目	目標		R2	R1	H30	H29	H28
	数値	年度					
年間時間外勤務時間	100 時間 以下	R3 年度	116.0 時間	132.5 時間	128.9 時間	127.9 時間	113.4 時間

(取組内容)

時差出勤制度の試行 (平成 28 年度～)

時差出勤制度の本格施行 (令和元年度～)

勤怠管理表の導入と時間外の上限規制に伴う制度整備 (令和元年度～)

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		R3	R2	R1	H30	H29
	数値	年度					
管理職に占める 女性割合	10%以上	R3 年度	11.1%	12.1%	9.2%	9.4%	10.2%
係長級以上に占める 女性割合	30%以上	R3 年度	25.0%	25.3%	24.6%	25.5%	25.8%

項目	目標		R2	R1	H30	H29	H28
	数値	年度					
各階層別研修の受講 率	100%	R3 年度	62.3%	98.5%	92.9%	95.2%	94.9%

(取組内容)

女性職員の多様なポストへの積極的配置 (平成 28 年度～)

各階層別研修、女性のキャリアアップ講座等への派遣 (平成 28 年度～)