

## 特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況について（美祢市）

令和 2 年 7 月  
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 の規定に基づき、下記のとおり取り組みの実施状況を公表します。

### ①採用関係

項目	目標		R1	H30	H29	H28
	数値	年度				
採用者の女性割合	30%以上	R3 年度	25.0%	45.5%	30.8%	58.3%
受験者数の女性割合	40%以上	R3 年度	16.3%	51.4%	50.0%	35.0%

（取組内容）

山口きらめき企業の魅力フェアへの参加（平成 30 年度～）

市内高校と協力した就職ガイダンスへの参加（平成 30 年度～）

### ②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R1	H30	H29	H28
	数値	年度				
平均継続勤続年数	男性 35 年 女性 37 年	R3 年度	男性 37.6 年 女性 36.8 年	男性 26.1 年 女性 23.7 年	男性 24.8 年 女性 28.2 年	男性 38.2 年 女性 28.3 年
男性職員の育児休業取得率	10%	R3 年度	0%	15.4%	22.2%	0%
男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%	R3 年度	44.4%	30.8%	11.1%	22.2%
男性職員の育児参加のための休暇取得率	100%	R3 年度	0%	15.4%	0%	0%

（取組内容）

配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等の制度周知（平成 28 年～）

育児休業制度等の個別説明（平成 28 年度～）

イクメン入門セミナーの実施（平成 30 年度）

③長時間勤務関係

項目	目標		R1	H30	H29	H28
	数値	年度				
年間時間外勤務時間	100時間 以下	R3年度	132.5時間	128.9時間	127.9時間	113.4時間

(取組内容)

時差出勤制度の試行 (平成 28 年度～)

時差出勤制度の本格施行 (令和元年度～)

勤怠管理表の導入と時間外の上限規制に伴う制度整備 (令和元年度～)

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		R2	R1	H30	H29
	数値	年度				
管理職に占める 女性割合	10%以上	R3年度	12.1%	9.2%	9.4%	10.2%
係長級以上に占める 女性割合	30%以上	R3年度	25.3%	24.6%	25.5%	25.8%

項目	目標		R1	H30	H29	H28
	数値	年度				
各階層別研修の受講率	100%	R3年度	98.5%	92.9%	95.2%	94.9%

(取組内容)

女性職員の多様なポストへの積極的配置 (平成 28 年度～)

各階層別研修、女性のキャリアアップ講座等への派遣 (平成 28 年度～)