

女性の職業選択に資する情報の公表について（美祢市）

平成 29 年 7 月
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合

（平成 29 年度採用者）

区分	男性	女性	合計	女性割合
行政	3	3	6	50.0%
保育士	0	3	3	100.0%
消防	2	0	2	0.0%
看護師	0	1	1	100.0%
合計	5	7	12	58.3%

②採用試験の受験者の女性割合

（平成 28 年度採用試験）

区分	男性	女性	合計	女性割合
行政	20	10	30	33.3%
保育士	0	3	3	100.0%
消防	6	0	6	0.0%
看護師	0	1	1	100.0%
合計	26	14	40	35.0%

③ 職員の女性割合

(平成 29 年 4 月 1 日現在)

区分	男性 職員数	男性職員 割合	女性 職員数	女性職員 割合	計
一般事務職	181	76.4%	56	23.6%	237
土木建築技師	22	100.0%	0	0.0%	22
保健師	0	0.0%	13	100.0%	13
社会福祉士	1	33.3%	2	66.7%	3
保育士	2	8.7%	21	91.3%	23
管理栄養士	0	0.0%	2	100.0%	2
学芸員	1	50.0%	1	50.0%	2
給食調理員	0	0.0%	9	100.0%	9
技能労務職	7	63.6%	4	36.4%	11
消防士	60	98.4%	1	1.6%	61
看護師	0	0.0%	1	100.0%	1
合計	274	71.4%	110	28.6%	384

④ 平均継続勤務年数

(平成 28 年度退職者)

区分	男性職員	女性職員
全職員	38.2 年	28.3 年

⑤ 約 10 年前に採用した職員の男女別継続任用割合

(平成 18 年度～20 年度採用者)

区分	男性職員	女性職員
一般事務職等	100.0%	100.0%
消防士	50.0%	100.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率

区分	男性職員	女性職員
全職員	0.0%	100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率

区分	平成 28 年度
配偶者出産休暇取得率	22.2%
育児参加休暇取得率	0.0%

⑧ 超過勤務の状況

(平成 28 年度：一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間)

区分	年間計	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
一般事務職等	96.3	11.3	7.7	8.5	9.3	5.9	5.1	6.9	5.7	7.6	6.9	8.5	13.0
消防士	196.6	8.3	28.8	10.6	15.1	11.9	21.4	11.0	17.7	25.2	29.4	8.1	9.1
全職員	113.4	10.8	11.3	8.9	10.3	6.9	7.9	7.6	7.7	10.6	10.7	8.5	12.3

⑨ 年次有給休暇取得率

区分	平成 28 年度
全職員	46.2%

⑩ 管理職の女性割合

区分	平成 29 年 4 月 1 日現在
管理職職員数	59
うち女性職員数	6
女性職員の割合	10.2%

⑪ 各役職段階の職員の女性割合

(平成 29 年 4 月 1 日現在)

区分	男性職員数	男性職員割合	女性職員数	女性職員割合	計
部長級	16	88.9%	2	11.1%	18
課長級	43	91.5%	4	8.5%	47
課長補佐級	60	71.4%	24	28.6%	84
係長級	54	64.3%	30	35.7%	84
合計	173	74.2%	60	25.8%	233